



Unione Europea / Regione Marche
PROGRAMMA DI SVILUPPO RURALE 2014-2020
FONDO EUROPEO AGRICOLO PER LO SVILUPPO RURALE: L'EUROPA INVESTE NELLE ZONE RURALI



UNIONE EUROPEA - REGIONE MARCHE

PSR MARCHE 2014-2020 (Reg. CE 1305/2013)

Misura 19.2 – SOSTEGNO ALLO SVILUPPO LOCALE LEADER



Avviso pubblico per la selezione di n.1 figura da assumere con contratto a tempo determinato part-time addetta alla rendicontazione, monitoraggio del PSL Piceno 2014-2020, di cui alla Misura 19.2 “Sostegno allo Sviluppo Locale LEADER” a valere sulla misura 19.4 “Costi di esercizio”

BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO

Visto:

- il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo Europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;
- il Regolamento (UE) n. 1305/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR) e che abroga il regolamento (CE) n. 1698/2005 del Consiglio;
- la vigente versione del Programma di Sviluppo Rurale della Regione Marche per il periodo 2014-2020 (di seguito per brevità indicato come PSR 2014-2020) attuativo del citato Regolamento (UE) n. 1305/2013, approvato con Decisione della Commissione Europea C (2016);
- il bando di selezione dei Gruppi di azione locale e le disposizioni attuative della Misura 19 del Programma di Sviluppo Rurale della Regione Marche per il periodo 2014-2020 (PSR 2014-2020), approvato con delibera della Giunta della Regione Marche n. 341 del 18/04/2016;
- Riapertura termini bando di selezione dei Gruppi di azione locale e le disposizioni attuative della Misura 19 del Programma di Sviluppo Rurale della Regione Marche per il periodo 2014-2020 (PSR 2014-2020) - in area sisma - approvato con delibera DDS n. 309 del 12/10/2018;

Tenuto conto:

- DDSAA n. 82 del 18/11/2016 della Regione Marche – “Reg. UE 1305/2014 – Misura 19 – Sostegno allo sviluppo locale LEADER – Sviluppo locale di tipo partecipativo (CLLD) – Approvazione PSL Piceno”;
- DDS n. 93 del 04/03/2019 della Regione Marche – “Reg. UE 1305/2014 – Misura 19 – Sostegno allo sviluppo locale LEADER – Sviluppo locale di tipo partecipativo (CLLD) – Approvazione PSL Piceno sisma”;
- DDS n. 418 del 02/09/2020 della Regione Marche – “Misura 19 Sostegno dello Sviluppo Locale Leader - assegnazione risorse aggiuntive della premialità”;
- D. Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 – “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”.

Il Gal Piceno rende noto che il Consiglio di Amministrazione con delibera del 07/04/2022 ha approvato il presente Avviso Pubblico finalizzato all'individuazione di n.1 figura da assumere con contratto a tempo determinato part-time addetta alla rendicontazione, monitoraggio, da inserire nell'organico del GAL nell'ambito del Programma di Sviluppo Rurale delle Marche (PSR) 2014-2020, Misura 19 “Sostegno allo Sviluppo Locale Leader”:

- Operazione 19.4 - ID 20871 - Costi di esercizio ordinario - CUP H29D16000800009
- Operazione 19.4 - ID 37604 - Costi esercizio risorse sisma - CUP H29E18000380009

Il GAL Piceno s.c. a r.l. Gruppo di Azione Locale, garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e trattamento sul lavoro.

ART. 1) REQUISITI ACCESSO DEI PARTECIPANTI

Possono presentare domanda di partecipazione alla presente selezione, le persone fisiche che al momento della data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione siano in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o appartenenza ad uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

- età non inferiore ai 18 (diciotto) anni alla data di pubblicazione dell'Avviso;
- essere in possesso di Diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
- godimento di diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione, né avere procedimenti penali pendenti;
- non essersi reso colpevole di false dichiarazioni nel fornire informazioni relative ai requisiti di ordine generale ed alla propria capacità tecnica;
- non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- non trovarsi in conflitto di interessi con questo Ente per attività lavorative analoghe;
- non presentare altre cause di incompatibilità a svolgere l'attività lavorativa per il GAL Piceno;
- non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile né di avere procedimenti penali in corso che impediscano ai sensi delle disposizioni vigenti in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con amministrazioni pubbliche.

ART. 2) CRITERI PER LA SELEZIONE

Tutte le candidature pervenute saranno sottoposte e giudicate da apposita Commissione di selezione e valutazione, nominata dal Consiglio di Amministrazione del GAL Piceno.

La Commissione di Valutazione procederà all'esame delle candidature, al fine di verificare il possesso dei requisiti richiesti.

La Commissione provvederà prioritariamente alla verifica:

- del rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione della domanda, previste dal presente Avviso;
- del possesso dei requisiti di ammissibilità sopraindicati.

Non saranno ammesse alla valutazione le domande:

- prive di sottoscrizione;
- presentate da soggetti che non rispondano ai requisiti di ammissibilità sopraindicati e/o pervenute oltre i termini temporali.

Il GAL Piceno non è vincolato e non assume alcun obbligo nei confronti dei soggetti che avranno inviato la domanda.

Tali soggetti non potranno vantare alcun diritto, neppure per via precontrattuale, nel caso in cui il GAL Piceno sospenda o interrompa il procedimento di selezione ovvero per qualsiasi ragione, non addivenga all'assunzione.

Si potrà procedere all'assunzione anche in presenza di una sola candidatura valida, purché ritenuta congrua e idonea.

Il GAL Piceno si riserva il diritto di non procedere all'assunzione nel caso in cui nessuna candidatura risulti idonea in relazione all'oggetto del contratto, o per sopraggiunte ragioni di opportunità organizzative.

La Commissione procederà alla valutazione delle stesse, attraverso:

- una prima fase, incentrata sulla valutazione complessiva del curriculum vitae, che prevede l'assegnazione di un punteggio massimo di 70 punti, diretta a valutare la formazione e le esperienze, sulla base dei criteri di seguito indicati;
- una eventuale seconda fase incentrata sullo svolgimento di un colloquio orale e riservata ai candidati che hanno conseguito almeno il punteggio di 50/70, assegnando fino ad un massimo di ulteriori 30 punti.

Per la valutazione saranno attribuiti in totale MAX 100 PUNTI così ripartiti:

A) Titoli di studio – Max 20 punti

- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado in discipline economiche - 5 punti
- Laurea Triennale/Magistrale in discipline economiche - 5 punti
- Formazione post-laurea (Master Universitario di I° o II° livello o Dottorato di ricerca) - 5 punti
- Formazione in materia di Sviluppo Locale e/o gestione dei fondi comunitari - 5 punti

B) Curriculum vitae – Max 30 punti

Nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione da conferire, ivi comprese idoneità e tirocini non valutabili in norme specifiche. In tale categoria rientrano le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, anche come docente o relatore, nonché gli incarichi conferiti da Enti Pubblici, privati e nello specifico con indicazione delle esperienze in materia ai fini della valutazione delle seguenti esperienze:

- Esperienza in materia di programmazione europea con riferimento alla rendicontazione di progetti finanziati dai fondi strutturali e da programmi europei a gestione diretta - 10 punti
- Esperienza in attività di rendicontazione/monitoraggio presso Ente pubblico/privato - 10 punti
- Esperienza di rendicontazione svolta presso un Gruppo di Azione Locale di almeno un anno - 5 punti
- Esperienza svolta in materia di amministrazione e gestione finanziaria/contabile - 5 punti

C) Conoscenze informatiche – Max 10 punti

Attestato mediante certificato rilasciato da ente certificatore sulla base dei livelli.

- Base - 3 punti
- Avanzato - 5 punti
- Specializzato - 10 punti

D) Conoscenza lingua straniera inglese – Max 10 punti

Attestato mediante certificazione.

- Certificazione B2 - 4 punti
- Certificazione C1 - 5 punti
- Certificazione C2 - 10 punti

E) Colloquio – Max 30 punti

- Scarso - 0 punti
- Sufficiente - 10 punti
- Discreto - 15 punti
- Buono - 20 punti
- Ottimo - 30 punti

Potranno essere ammessi al colloquio i candidati che abbiano riportato una valutazione dei titoli ed esperienze di almeno 50/70 punti.

Il colloquio sarà rivolto a valutare le competenze e le conoscenze previste nelle attività da svolgere. Verrà valutata la capacità del candidato attraverso approfondimenti sul curriculum vitae, sul corso di studi ed esperienze professionali. Inoltre, sarà valutata la conoscenza del PSL Piceno (disponibile sul sito web del GAL all'indirizzo: www.galpiceno.it) nonché delle specifiche capacità ed attitudini rispetto alle funzioni da svolgere.

L'elenco dei candidati al colloquio verrà pubblicato sul sito del GAL Piceno www.galpiceno.it.

Al termine della procedura di selezione sarà redatta una graduatoria di merito, elaborata sulla base del punteggio definitivo (valutazione del profilo professionale/curriculum vitae + eventuale colloquio) e sarà sottoposta all'approvazione del CdA del GAL Piceno e avrà validità fino al termine delle programmazioni e anche per altre eventuali assunzioni, sarà oggetto di pubblicazione sul sito internet istituzionale (www.galpiceno.it).

In presenza di condizioni di parità, il GAL Piceno provvederà alla scelta del vincitore più giovane.

La graduatoria di merito verrà predisposta tenendo conto delle risultanze del controllo della veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Qualora l'esito dei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati dovesse evidenziare delle difformità/irregolarità, il candidato in conformità a quanto disposto a riguardo dal DPR n.445/2000, art. 75, non sarà ammesso alla graduatoria di merito ed incorre nelle norme penali di cui all'art.76 del richiamato DPR.

Al Candidato che risulterà nella prima posizione della graduatoria approvata, verrà proposto il contratto di lavoro di cui al presente Avviso. Qualora questi non accettasse il contratto, lo stesso, verrà proposto al candidato che si trova nella posizione immediatamente successiva, così in progressione fino ad arrivare all'ultima posizione utile a tal fine, approvata dal Consiglio di Amministrazione del GAL Piceno.

Il GAL Piceno, a suo insindacabile giudizio, al fine di valutare la veridicità delle dichiarazioni presentate nei curricula pervenuti, potrà richiedere ai partecipanti documentazione fiscale ed amministrativa che attesti le dichiarazioni del curriculum vitae presentato

La società si riserva comunque la facoltà di non procedere alla sottoscrizione del contratto senza essere tenuta ad alcun pagamento al candidato al quale, in base alla graduatoria, lo stesso andrebbe affidato.

ART. 3) COMUNICAZIONI CON IL CANDIDATO PRESCELTO

Il candidato prescelto sarà invitato a dichiarare, a mezzo PEC/raccomandata A/R o a mano, la propria volontà entro 10 giorni dalla data di ricezione della comunicazione e a presentare la documentazione necessaria per la procedura di assunzione.

Il contratto sarà sottoscritto dal candidato selezionato e dal Presidente del GAL Piceno.

L'attività di cui al presente avviso decorre dalla data di sottoscrizione del contratto. In caso di rinuncia o successive dimissioni del candidato prescelto, il GAL potrà attingere alla graduatoria secondo l'ordine di punteggio.

ART. 4) DURATA E INQUADRAMENTO CONTRATTUALE E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'inquadramento contrattuale è di dipendente part-time di 16 ore a tempo determinato per la durata di due anni salvo eventuali proroghe ammesse e consentite dalla legge e dall'Autorità di Gestione e sarà soggetto ad un periodo di prova come previsto dal CCNL applicabile.

La retribuzione lorda annuale per il dipendente (14 mensilità), è quella prevista dal CCNL settore Terziario, Commercio e Servizi 4° livello.

La sede di servizio per lo svolgimento dell'incarico sarà presso gli uffici del Gal PICENO, attualmente in Via Episcopio, 8 Montalto delle Marche. Se necessario, in base alle esigenze, potrebbe essere richiesta la disponibilità allo svolgimento della prestazione in smart working.

ART. 5) COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

La Commissione, all'esito dell'esame inerente all'ammissibilità delle candidature, procederà alla valutazione delle stesse attraverso una fase incentrata sulla valutazione complessiva del curriculum vitae, che prevede l'assegnazione di un punteggio massimo di 70 punti, diretta a valutare le esperienze, sulla base dei criteri di seguito indicati.

La Commissione si riserva di effettuare colloqui, in presenza o in remoto nel rispetto della normativa di contrasto al Covid-19, con i candidati che hanno conseguito almeno 50/70 assegnando fino ad un massimo di ulteriori 30 punti.

I candidati dovranno presentarsi, a pena di rinuncia, nel giorno, sede, orari stabiliti, per sostenere il colloquio, muniti di un valido documento di identità.

La falsa dichiarazione del possesso dei requisiti comporterà l'applicazione delle sanzioni penali ai sensi dell'Art.76 della L.445/2000 e la decadenza dal diritto all'assegnazione al posto messo a bando.

Il colloquio si effettuerà nel luogo e nel giorno che saranno comunicati ai concorrenti ammessi, con preavviso di 10 giorni consecutivi, mediante pubblicazione esclusivamente sul sito del GAL Piceno (www.galpiceno.it); tale modalità di pubblicazione assolve all'obbligo di notifica.

ART. 6) DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione redatta su modello Allegato 1 del presente avviso, dovrà pervenire **entro e non oltre il termine perentorio delle ore 13.00 del giorno 16/05/2022**, con le seguenti modalità:

- **in formato elettronico tramite Posta Elettronica Certificata** all'indirizzo PEC: picenoleader@pec.it facendo fede la data e l'ora di ricezione della domanda di partecipazione presso la citata casella PEC del GAL Piceno con la dicitura in oggetto **“DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AVVISO PER LA SELEZIONE DI N. 1 FIGURA DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PART-TIME PSL PICENO 2014-2020”**.

Le domande di partecipazione e i curricula dovranno essere sottoscritti digitalmente dai candidati.

- **a mano** presso l'ufficio del GAL PICENO dal lunedì al venerdì dalle 10.00 alle 13.00, in busta chiusa, e controfirmata sui lembi di chiusura, recante all'esterno, oltre ai dati del soggetto partecipante (indirizzo, numero di telefono, e-mail e/o PEC) la dicitura: **“DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AVVISO PER LA SELEZIONE DI N. 1 FIGURA DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PART-TIME PSL PICENO 2014-2020”**.

Le domande di partecipazione e i curricula dovranno essere sottoscritti con firma olografa dai candidati e dovrà essere allegato il documento di identità in corso di validità.

Le domande presentate con diversa modalità non potranno essere accolte e saranno dichiarate irricevibili. Il termine per la presentazione delle domande è perentorio; la produzione o la riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

Dalla partecipazione alla selezione deriva la piena accettazione da parte dei concorrenti di tutte le condizioni stabilite nel presente Avviso e del relativo Allegato 1 che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Il presente Avviso sarà ritenuto valido anche in caso di partecipazione di un unico candidato.

Documentazione da presentare a pena di esclusione:

- domanda di partecipazione debitamente sottoscritta, contenente autocertificazione, resa ai sensi dell'art.46 e 47 del D.P.R. n.445 del 28/12/2000, relativamente al possesso dei requisiti minimi di ammissione di cui all'art.1 (Allegato 1 al presente Avviso).

Nella domanda di partecipazione, i concorrenti dovranno altresì esprimere il loro consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs.30 giugno 2003 n. 196;

- dettagliato curriculum vitae e professionale in formato europeo, debitamente sottoscritto dal partecipante, con evidenziati gli elementi di valutazione indicati dal presente Avviso;

- informativa privacy debitamente sottoscritta (Allegato 2 al presente Avviso);

- fotocopia fronte/retro di un documento di identità in corso di validità.

La presentazione della domanda di partecipazione, così come del curriculum vitae, privi di sottoscrizione comporterà l'esclusione dalla selezione.

Il Gal Piceno non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo cambiato nella domanda, né per eventuali disguidi o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Il GAL Piceno si riserva la facoltà di prorogare il termine per la scadenza dell'Avviso e di revocare lo stesso.

La graduatoria definitiva verrà pubblicata sul sito del GAL Piceno www.galpiceno.it. Tale pubblicazione ha valore di notifica tutti gli effetti.

ART. 7) ASSUNZIONE

L'eventuale assunzione verrà fatta sulla base della graduatoria finale ed avverrà dal primo momento utile.

Il GAL Piceno qualora provveda all'assunzione della persona selezionata avrà la facoltà di richiedere la produzione di materiali comprovanti le dichiarazioni rese dagli stessi nella domanda di partecipazione alla selezione, nelle forme e nei modi previsti dalla vigente normativa in materia, prima della stipula del contratto individuale di lavoro.

Qualora dalla suddetta verifica risultasse la mancanza anche di un solo requisito fra quelli previsti o emerga la non veridicità del contenuto di una dichiarazione resa, il candidato decade dal provvedimento di assunzione o conferimento di incarico e tale circostanza sarà segnalata all'autorità giudiziaria per l'eventuale applicazione delle sanzioni penali previste in materia di auto certificazioni.

I concorrenti selezionati e comunque tutti coloro che verranno chiamati in servizio a qualsiasi titolo, sono tenuti a presentare i documenti richiesti per l'ammissione all'impiego, di loro competenza.

Saranno considerati rinunciari i candidati che non stipuleranno il contratto individuale di lavoro o che non presenteranno la documentazione richiesta, nei termini comunicati dal GAL Piceno.

ART. 8) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi della normativa sulla privacy, si forniscono le seguenti informazioni:

Il Titolare del trattamento ha designato quale Responsabile della protezione dei dati nella persona del Dott. Ivano Pecis contattabile al seguente indirizzo mail: ivano.pecis@ip-privacy.it.

Conformemente al Reg. UE 2016/679 – Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, i dati personali forniti dai candidati, sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione del presente bando e raccolti presso l'Amministrazione del GAL Piceno.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di selezione. L'interessato potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 15 all' art. 22 della citata legge, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

ART. 9) PUBBLICITA'

Il presente avviso viene pubblicato in forma integrale sul sito internet del GAL Piceno, www.galpiceno.it, sul sito della Regione Marche, e sugli albi pretori delle Comunità Montane Socie dei GAL, dei Comuni ricadenti nell'area LEADER di riferimento e degli altri partner del GAL.

ART. 10) NORME DI SALVAGUARDIA

Il presente Avviso non vincola, in alcun modo, il GAL Piceno che si riserva di dare corso alla procedura solo in caso di verificata necessità aziendale. Il presente Avviso può essere modificato, sospeso o revocato per esigenze amministrative e giuridiche dal Gal Piceno, senza che i Candidati che abbiano presentato istanza possano accampare alcuna pretesa.

Per quanto qui non espressamente previsto si invia alla normativa vigente in materia

Il responsabile del procedimento è l'Arch. Tuccini Serena, reperibile presso la sede della società, allo 0736/827010 dal lunedì al venerdì dalle ore 10:00 alle ore 15:00 o tramite e-mail: info@galpiceno.it

Comunanza, lì 15/04/2022

Allegati:

Allegato 1 - Domanda di partecipazione;

Allegato 2 - Informativa privacy.